Associação de Oficiais
das Forças Armadas

MEMORANDO
A REMUNERAÇÃO DOS OFICIAIS DAS FORÇAS ARMADAS

Como a generalidade da população, em particular aqueles que integram a Administração Pública, os pensionistas e reformados, nós, militares, temos vindo a ser alvo de uma brutal ofensiva em todos os campos e, nomeadamente, **na remuneração**, a seu tempo livremente assumida por diferentes governos. Ainda assim, em termos que sempre considerámos ausentes de equidade, atenta a condição militar e, por analogia com outros grupos sócio profissionais que, ao longo dos anos se foram distanciando da remuneração que um dia foi equivalente (Comparativo de Coronel com Juiz de círculo, Professor catedrático, Director de serviço).

Com referência a valores oficiais da Direcção-Geral da Administração e do Emprego Público, num estudo elaborado pelo Dr. Eugénio Rosa, chegou-se aos valores que poderão ser consultados abaixo. Aí poderá verificar-se o posicionamento dos militares no contexto dos grupos sócio-profissionais da AP. O valor médio da sua remuneração base líquida ombreia, em 2013, com os Técnicos de Diagnóstico, tendo atrás de si apenas Polícia Municipal os Assistentes Técnicos e os Assistentes Operacionais.

Em 2014 a penalização dos rendimentos vai acentuar-se mais ainda, circunstância evidenciada na tabela que pode ser visualizada abaixo.

Pretendemos dar uma perspectiva o mais objectiva possível da relatividade da remuneração auferida, em comparação com aquela que era percebida **em 2010**. Tendo como referência o valor do **VENCIMENTO** LÍQUIDO. Por conseguinte, **sem a inclusão de qualquer duodécimo,** permitindo-se, assim, o comparativo entre a remuneração líquida de 2014 e de 2010**, uma e outra traduzindo o efectivo VENCIMENTO líquido auferido.**

Optou-se por esta apresentação em nome da reposição da verdade dos factos, pois, a mistificação é de tal modo, que nos pretendem passar a ideia de que a remuneração (ideia falseada do que é o efectivo Vencimento) até não terá sofrido a hecatombe que efectivamente aconteceu! Entre outras razões, é esse o motivo que levou a que fosse incluído um duodécimo em cada mês…

A situação espelha a realidade verificada com os oficiais no Activo e Reserva.

A situação daqueles que se encontram na Reforma consegue ainda ser pior, considerando todas as malfeitorias que se têm abatido sobre si, numa proporção que ultrapassa o que alguma vez poderíamos ter imaginado.

Sobre este universo (Reforma), um trabalho desta natureza torna-se inviável considerando as variáveis (degradação das pensões, variação das referências em função de permanentes alterações ao cálculo, dupla penalização etc.) que impossibilitam, na prática, fazer uma estimativa minimamente correcta.

Em face do exposto não podemos deixar de perguntar:

- Que humilhação é esta capaz de levar a uma tal **adulteração e perversidade** da remuneração dos militares, nomeadamente dos oficiais?
- Que iniquidade é esta que justifica a imposição de tão desbragada expiação por todos os desmandos praticados (BPN, BPP, BANIF, PPP's, RENDAS milionárias, sedes fiscais no exterior, etc., etc.), por parte dos militares?
- Neste quadro, porquê, os militares (sem esquecer outros nossos concidadãos) têm que ser sujeitos a tamanha penalização?
- Para quando a responsabilização dos que efectivamente têm que ser responsabilizados pela criminosa apropriação dos recursos públicos?

O Presidente
Manuel Martins Pereira Cracel
Coronel

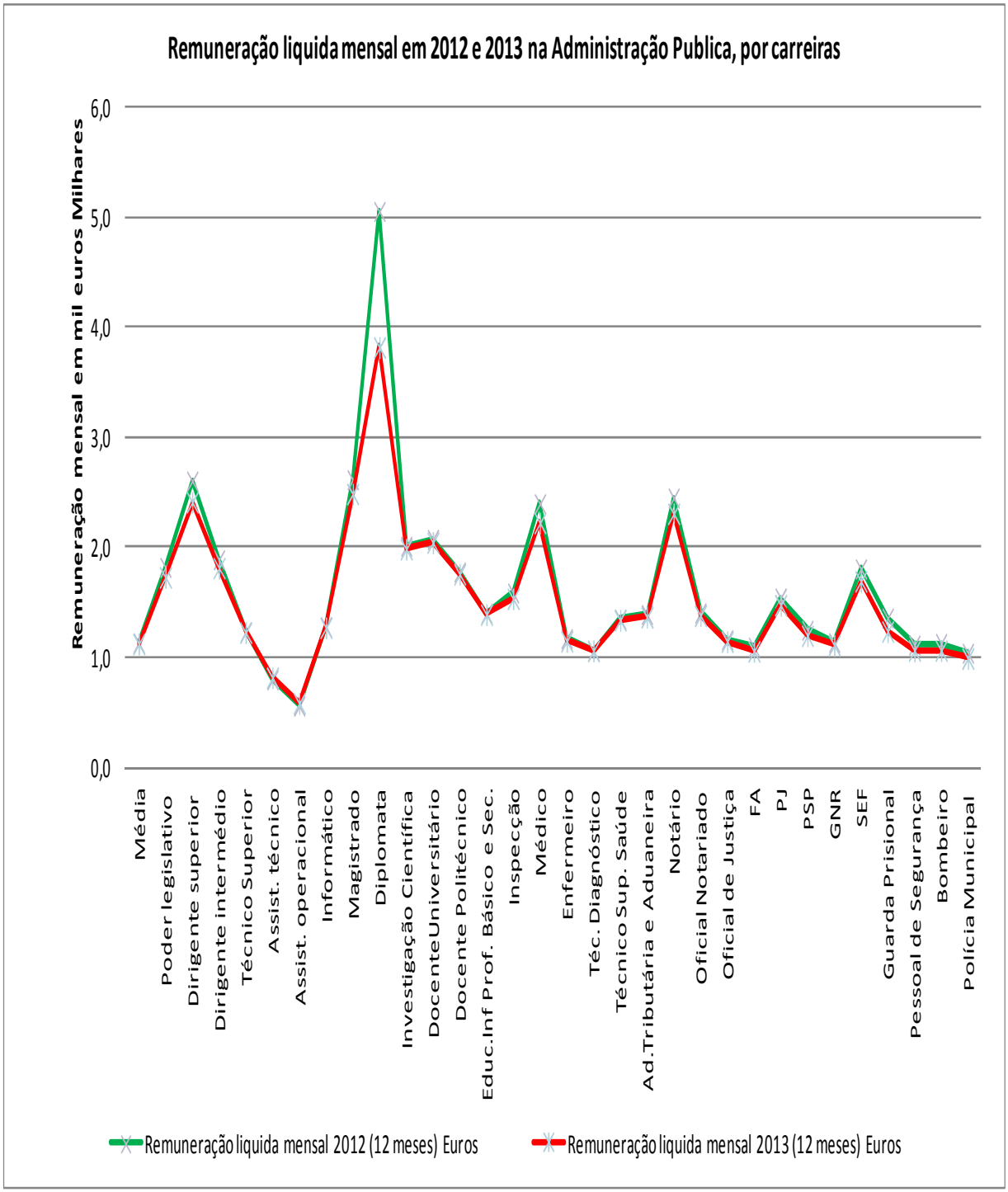
AOFA - Associação de Oficiais das Forças Armadas
Rua Infanta D. Isabel, nº 27-C, 2780-064 Oeiras ***Tel: 21 441 77 44 - Fax: 21 440 68 02 E-mail geral@aofa.pt***
Apartado 2869 – 1122-001 Lisboa *Internet home page www.aofa.pt*

Perda Remuneratória 2010/2014

Posto	Esc.	Nível	VENCIMENTO LÍQUIDO MENSAL **EM 2010**	VENCIMENTO LÍQUIDO MENSAL **EM 2014**	Valor aproximado auferido **a menos comparando Vencimento Mensal de 2010 e 2014**	% redução rendimento líquido **2010/2014**	**Correspondência entre remuneração de 2014 e a remuneração equivalente em 2010**			
			Valor aproximado do **VENCIMENTO** líquido auferido mensalmente (Exclui qualquer duodécimo)	Valor aproximado do **VENCIMENTO** líquido auferido mensalmente (Exclui qualquer duodécimo)			POSTO	**POSTO CORRESPONDENTE** em termos de valor de remuneração em **2010**	Intervalo da remuneração (POSIÇÃO/Nível)	COMPARAÇÃO COM CATEGORIA DE SARGENTOS
CEMGFA		92	3.692,07 €	2.794,02 €	**898,05 €**	-24,32%	**CEMGFA**	**MGEN**	Entre 1ª/2ª	……
ALM/GEN CEM		89	3.582,24 €	2.711,56 €	**870,68 €**	-24,31%	**ALM/GEN CEM**	**MGEN**	Entre 1ª/2ª	……
ALM/GEN VCEM		75	3.121,49 €	2.414,17 €	**707,32 €**	-22,66%	**ALM/GEN VCEM**	**COR**	2ª	……
VALM/ TGEN	2	73	3.097,59 €	2.356,39 €	**741,20 €**	-23,93%	**VALM/ TGEN**	**COR**	Entre 1ª/2ª	……
VALM/ TGEN	1	69	2.946,21 €	2.241,81 €	**704,39 €**	-23,91%	**VALM/ TGEN**	**COR**	Entre 1ª/2ª	……
CALM/ MGEN	2	64	2.801,99 €	2.156,89 €	**645,10 €**	-23,02%	**CALM/ MGEN**	**TCOR**	Entre 3ª/4ª	……
CALM/ MGEN	1	60	2.648,13 €	2.039,58 €	**608,55 €**	-22,98%	**CALM/ MGEN**	**TCOR**	Entre1ª/2ª	……
COM/ BGEN	1	58	2.571,20 €	1.980,94 €	**590,26 €**	-22,96%	**COM/ BGEN**	**TCOR**	Entre 1ª/2ª	……
CMG/ COR	3	57	2.532,73 €	1.951,60 €	**581,12 €**	-22,94%	**CMG/ COR**	**MAJ**	Entre 3ª/4ª	……
CMG/COR	2	53	2.417,08 €	1.866,50 €	**550,59 €**	-22,78%	**CMG/COR**	**MAJ**	Entre 2ª/3ª	……
CMG/COR	1	48	2.221,67 €	1.717,08 €	**504,58 €**	-22,71%	**CMG/COR**	**CAP**	5ª	……
CFR/TCOR	4	46	2.177,39 €	1.686,04 €	**491,35 €**	-22,57%	**CFR/TCOR**	**CAP**	Entre 4ª/5ª	Ou 2ª de SMOR
CFR/TCOR	3	45	2.137,69 €	1.655,80 €	**481,88 €**	-22,54%	**CFR/TCOR**	**CAP**	3ª	Ou entre 1ª e 2ª de SMOR
CFR/TCOR	2	43	2.058,29 €	1.594,34 €	**463,95 €**	-22,54%	**CFR/TCOR**	**CAP**	Entre 1ª/2ª	Ou entre 1ª e 2ª de SMOR
CFR/TCOR	1	41	1.978,88 €	1.559,60 €	**419,28 €**	-21,19%	**CFR/TCOR**	**TEN**	Entre 3ª de TEN/1ª de CAP	Ou entre 3ª de SCH e 1ª de SMOR
CTEN/MAJ	4	40	1.969,36 €	1.528,42 €	**440,94 €**	-22,39%	**CTEN/MAJ**	**TEN**	Entre 3ª de TEN/1ª de CAP	Ou entre 2ª/3ª de SCH
CTEN/MAJ	3	39	1.929,05 €	1.498,23 €	**430,82 €**	-22,33%	**CTEN/MAJ**	**TEN**	Entre 3ª de TEN/1ª de CAP	Ou entre 4ª de SAJ e 1ª de SCH
CTEN/MAJ	2	37	1.848,40 €	1.459,76 €	**388,64 €**	-21,03%	**CTEN/MAJ**	**TEN**	Entre3ª de TEN/1ª de CAP	Ou entre 3ª e 4ª de SAJ
CTEN/MAJ	1	35	1.794,86 €	1.396,48 €	**398,38 €**	-22,20%	**CTEN/MAJ**	**TEN**	Entre 2ª/3ª	Ou entre 1ª e 2ª de SAJ
1TEN/CAP	5	33	1.712,99 €	1.355,30 €	**357,69 €**	-20,88%	**1TEN/CAP**	**TEN**	Entre 1ª/2ª	Ou entre 4ª de 1SAR e 1ª de SAJ
1TEN/CAP	4	32	1.672,04 €	1.324,19 €	**347,85 €**	-20,80%	**1TEN/CAP**	**TEN**	Entre 1ª/2ª	Ou entre 3ª e 4ª de 1SAR
1TEN/CAP	3	31	1.655,72 €	1.313,29 €	**342,43 €**	-20,68%	**1TEN/CAP**	**TEN**	1ª	Ou entre 3ª e 4ª de 1SAR
1TEN/CAP	2	30	1.614,17 €	1.280,23 €	**333,94 €**	-20,69%	**1TEN/CAP**	**ALF**	Entre 2ª de ALF/1ª de TEN	Ou entre 2ª e 3ª de 1SAR
1TEN/CAP	1	29	1.572,62 €	1.247,18 €	**325,43 €**	-20,69%	**1TEN/CAP**	**ALF**	Entre 2ª de ALF/1ª de TEN	Ou entre 1ª e 2ª de 1SAR
2TEN/TEN	3	24	1.405,43 €	1.135,96 €	**269,47 €**	-19,17%	**2TEN/TEN**	**ASPOF**	Entre 1ª de ASPOF/1ª de ALF	Ou entre 3ª de FUR e 1ª de 2SAR
2TEN/TEN	2	23	1.382,31 €	1.104,17 €	**278,13 €**	-20,12%	**2TEN/TEN**	**ASPOF**	Entre 1ª de ASPOF/1ª de ALF	Ou entre 3ª de FUR e 1ª de 2SAR
2TEN/TEN	1	21	1.313,93 €	1.070,49 €	**243,44 €**	-18,53%	**2TEN/TEN**	**ASPOF**	Entre 1ª de ASPOF/1ª de ALF	Ou entre 3ª de FUR e 1ª de 2SAR
GMAR/ALF	2	19	1.243,08 €	1.009,06 €	**234,01 €**	-18,83%	**GMAR/ALF**	**ASPOF**	Entre 1ª de ASPOF/1ª de ALF	Ou entre 3ª de FUR e 1ª de 2SAR
GMAR/ALF	1	18	1.215,02 €	999,74 €	**215,28 €**	-17,72%	**GMAR/ALF**	**ASPOF**	Entre 1ª de ASPOF/1ª de ALF	Ou entre 3ª de FUR e 1ª de 2SAR
ASPOF	1	9	892,68 €	759,53 €	**133,16 €**	-14,92%	**ASPOF**			Inferior ao 1ª de 2FUR

Enquadramento em IRS para todos os postos - Casado, dois titulares, 1 dependente

MESMO COM A REPOSIÇÃO DO SUBSIDIO DE NATAL PAGO EM DUODÉCIMOS A REMUNERAÇÃO LIQUIDA (descontando o IRS e para a CGA e ADSE) **MENSAL** (12 meses) **NOMINAL** (sem descontar o efeito da inflação) **DA ESMAGADORA MAIORIA DOS TRABALHADORES DA FUNÇÃO PÚBLICA EM 2013 SERÁ INFERIOR À QUE ESTÃO A RECEBER EM 2012 DEVIDO AO AUMENTO BRUTAL DA CARGA FISCAL (IRS) COMO MOSTRA O GRÁFICO SEGUINTE**

(Os cálculos foram feitos utilizando as remunerações base e o ganho médio dos trabalhadores da Função Pública do 2º Trimestre de 2012, cujos dados foram divulgados pela DGAEP. O cálculo tem como base um trabalhador solteiro sem filhos, mas os resultados para os trabalhadores casados com filhos devem ser semelhantes, no entanto cada trabalhador poderá fazê-lo para o seu caso particular utilizando o simulador que será disponibilizado em www.eugeniorosa.com)

Eugénio Rosa – Economista – edr2@netcabo.pt